



Referat fra bestyrelsesmøde

Mandag den 7. september 2020

Tilstede:

Daniel Schwartz Bojsen (DSB); Aksel Winter Groth, 2.f (AWG); Uffe Jankvist (UJ); Sune Lægaard (SL); Annette G. Madsen (AGM); Claus Niller Nielsen (CNN); Susan Nielsen (SN); Kasper Nyholm (KN); Thomas Ulrik Stilling (TUS); Mette Sigtenbjerggaard (MS); Mette Truesen (MT); Søren Dahl (SD); Henrik Rasmussen (HR); Torben Stevold (TS)

Afbud:

Ingen

1. Godkendelse af dagsorden v. alle

Godkendt.

2. Godkendelse og underskrift af referat fra møde d. 28. maj 2020 v. alle

Bilag: Referat og interne noter fra d. 28/5-2020.

Godkendt og underskrevet.

3. Meddelelser fra formanden

KN fortalte, at formandskabet løbende har været i dialog med CNN bl.a. omkring håndtering af corona og udfærdigelse af skoleudviklingskontrakt 2020/21.

Formandskabet roste skolen for håndteringen af corona. Skolen viser rettidig omhu ved bl.a. krav om mundbind indendørs på skolens fællesarealer. Der bliver truffet gode beslutninger på de rigtige tidspunkter. CNN forklarede, at brugen af mundbind er blevet godt modtaget af både elever og medarbejdere. I opstarten viste det sig hurtigt, at der var medarbejdere, der var utrygge i forhold til overholdelse af afstandskravet. Mundbindet har en psykologisk effekt; når man bærer mundbind, bliver man mindet om at holde afstand. I forhold til eleverne, er det CNN's opfattelse, at eleverne gerne bruger mundbind, hvis det kan mindske risikoen, for at skolen lukker.

4. Formandskabet orienterer om rektors skoleudviklingskontrakt 2020-21 v. KN

Bilag: Skoleudviklingskontrakt 2020/21

KN indledte med at fortælle, at resultatlønskontrakten nu omtales som en skoleudviklingskontrakt, fordi det er et mere sigende navn for kontrakten. Bestyrelsen ser skoleudviklingskontrakten, som et godt dokument til, at give indsigt i og dialog om skolens tiltag og udviklingsprojekter. Som drøftet på tidligere møder, har bestyrelsen undersøgt muligheden for at trække lønnen ud af kontrakten, da bestyrelsen ikke mener, at økonomiske

incitament er ikke nødvendigvis er befordrende for god ledelse. Bestyrelsen har fuldt ud tillid til, at ledelsen arbejder professionelt og fagligt kompetent med de bedste intentioner om, at skabe det bedst mulige uddannelsesforløb for de studerende. Da rektor er tjenestemand, er det imidlertid ikke muligt, at trække det økonomiske incitament ud af skoleudviklingskontrakten. Kontrakten udarbejdes derfor fortsat ud fra bemyndigelse fra ministeriet.

KN fortalte, at kontrakten er udarbejdet ud fra drøftelser og input fra sidste bestyrelsesmøde. Kontraktens overordnede tema er "Overgange i en skolekultur med livsduelige unge".

KN gennemgik herefter kontraktens indsatsområder:

Overgangen fra grundskolen til ungdomsuddannelse

- *Lifeskills*
- *Fra lektiefrihed til en hverdag med lektier*
- *Fra nødundervisning til normaliseret undervisning med fastholdelse af det, vi lærte under corona*

Overgangen fra grundforløb til studieretningsklasse

- *Livet på studieretningen*
- *En indsats for de sproglige studieretninger på RKS*

Overgangen fra ét klassetrin til et andet

- *Faglig progression*
- *Faglig progression – særligt i matematik*
- *Studiemetodisk progression*

Overgangen fra RKS til videregående uddannelse

- *Karrierelæring*
- *Brug af noter fra gymnasiet*
- *Talentaktiviteter, der bygger bro til videregående uddannelse*

SL foreslog at kontakte RUC for samarbejde, måske omkring naturvidenskab. Begrebet "karrierelæring" findes også på universiteterne, måske der kan laves en aftale, hvor begrebet vendes.

DSB bakkede også op om talentaktiviteter og inviterede også til samarbejde.

HR spurgte, om indsatserne er igangsat? CNN forklarede, at kontrakten igangsættes med skoleårets start. I den ideelle verden drøftede man indhold til kommende kontrakt allerede i februar, så kontrakten er klar maj/juni. Men på det tidspunkt er den foregående kontrakt ikke evalueret. Vi har også overvejet at gøre kontrakterne flerårige, men det er ikke tilladt. CNN tilføjede, at vi igangsætter det, vi synes er vigtigt, og hvis det ikke indgår i kontrakten, arbejder vi alligevel med tiltaget.

MD undrede sig over, at der ikke var tiltag, der har fokus på personalets udvikling. CNN forklarede, at fokus i år er overgange, i tidligere kontrakter har personalet indgået.

5. Meddelelser fra rektor v. CNN

CNN havde ingen meddelelser, udover de punkter der allerede er på dagsordenen.

TUS orienterede kort om besøg af Arbejdstilsynet tirsdag den 1/9-2020. Baggrunden for besøget var et uanmeldt besøg i juni, hvor Arbejdstilsynet gennemgik det fysiske arbejdsmiljø i laboratorier osv., men pga. netop ny udpeget arbejdsmiljørepræsentant dengang, blev der aftalt et nyt anmeldt besøg omkring det psykiske arbejdsmiljø. Tilsynet talte med ledelsen og gennemførte derefter et gruppeinterview med repræsentanter fra de forskellige faggrupper. Besøget har ikke givet anledning til anmærkninger, men har afstedkommet anbefalinger for at styrke arbejdsmiljøgruppen.

SD bakkede op om anbefalingerne. Ændringen i de økonomiske og arbejdsmæssige vilkår i gymnasieverdenen de senere år er af betydning for arbejdsmiljøet.

6. Covid-19, skolens forløb og tiltag v. CNN

CNN forklarede, at vi efter forårets delvise nedlukning havde en forventning om, at når vi kom retur efter sommerferien, ville vi være meget tæt på en normal hverdag igen. Det viste sig ikke at holde stik. Allerede ugen efter lærerne startede op, besluttede ledelsen at indføre krav om mundbind på skolens indendørs fællesarealer. Med 1500 elever, der holder pauser samtidigt, vil det være umuligt at overholde afstandskriteriet, og dermed ikke forsvarligt ikke at bruge mundbind. I starten blev der udleveret mundbind til eleverne, men i dag har mange elever købt sig et stofmundbind, da mundbind nu også er krav i offentlig transport. Det er oplevelsen, at eleverne har accepteret kravet, idet de ikke ønsker sig tilbage til virtuel undervisning.

KN spurgte til, hvad der sker, hvis en elev bliver smittet? CNN forklarede, at man ser på det enkelte tilfælde, og tager tage kontakt til Styrelsen for Patientsikkerhed, som beslutter, hvad der skal ske. Men idet vi holder eleverne adskilt klassevis, og har anvist, hvilke toiletter de enkelte klasser må benytte, håber vi, at en evt. nedlukning kan begrænses.

TS indskød, at hans oplevelse er, at folk generelt reagerer meget forskelligt på corona - lige fra stor bekymring til skuldertræk. Og ens reaktion skyldes ofte ens relationer. TS anbefalede et oplæg med en tidligere coronaramt, som fortæller om oplevelsen og de følgevirkninger, der har været.

SD var enig, folk reagerer forskelligt. SD var personligt glad for den linje, som ledelsen fra start har anlagt. Der er mange dilemmaer og overvejelser, der skal tages hensyn til, men dialogen omkring genåbningen på RKS har været god, ligesom omsorgen for medarbejderne.

7. Bestyrelsesseminar den 7.-8. oktober 2020 v. KN/CNN

CNN fortalte, at skolen følger Sundhedsstyrelsens anbefalinger og har aflyst sociale aktiviteter på skolen. I hverdagen må eleverne så vidt muligt kun samles med elever fra egen klasse, vi forsøger at holde dem adskilt. De enkelte aktiviteter/arrangementer vurderes efter need to have/nice to have.

Deltagerne til bestyrelsesseminaret vil være bestyrelse, ledelse, lærere og elever fra forskellige klasser og årgange. Signalet ved at fastholde seminaret vil derfor være forkert, og det er derfor ledelsens anbefaling, at udskyde seminaret eller afkorte seminaret til et dagsmøde.

Bestyrelsen drøftede forslaget, og der var enighed om at skubbe seminaret. Bestyrelsen beslutter i december, hvorvidt det er muligt og forsvarligt at holde seminaret til foråret, eller om det skal skubbes til efteråret 2021.

8. Drøftelse af skolen fremtidige kapacitet v. CNN

CNN henviste til hans udsendte notat til punktet. Derefter fortalte CNN, at det har været kutyme at fastholde skolens samlet kapacitet, og derfor tage elever ind svarende til det antal 3.g-klasser, der forlader os. Men der kommer efter alt at dømmes til at ske store ændringer på vores område. CNN indledte med at minde om en henvendelse fra Region Hovedstaden i december, hvor vi og andre sjællandske gymnasier blev bedt om at nedjustere vores kapacitet, navnlig i forhold til elever, der bevæger sig over regionsgrænser. Region Hovedstaden har en udfordring med for mange gymnasier og for få ansøgere på Vestegnen.

Dernæst orienterede CNN omkring møde i DG.

Bestyrelsen drøftede skolens kapacitet og de fremtidsscenarier der pt. kan vente os.

9. Hvordan arbejder vi med særligt udsatte/sårbare elever og inklusion på RKS v. leder af studievejledningen Irma Kobæk (IK)

IK forklarede om skolens indsatser og tiltag i forhold til særligt udsatte/sårbare elever. Vi har elever med forskellige udfordringer, som vi forsøger at inkludere bedst mulig. Alle uanset handicap skal kunne tage en ungdomsuddannelse - og vi er en stor skole som bør have med plads til alle typer elever. Vi har skabt faste og trygge rammer.

10. Økonomi v. CNN

Bilag: Budgetopfølgning pr. 31/7-2020

CNN henviste til hans mail af den 8/9-2020, hvor CNN har kommenteret budgetopfølgningen, som trods budgetafvigelser, bl.a. pga. Covid-19, ser ud til at ende som forventet.

Bestyrelsen tog budgetopfølgningen til efterretning.

11. Evt.

CNN orienterede kort om status for hans løntillæg. Der er kommet afslag fra ministeriet på formandskabets ansøgning om løntillæg. DJØF har været med på sidelinjen, og de kan/vil ikke gøre noget.

TS foreslog, at bestyrelsen på et tidspunkt drøfter RKS's rolle i det lokale samfund; hvordan vil skolen være i vores by?

HR spurgte til CNN's tid på skolen i forhold til tidskrævende bestyrelsesposter? CNN forklarede, at der er super gode folk i ledelsen, og dertil har CNN 21 års erfaring. Den tid, han bruger i Danske Gymnasier, giver tilbageløb, som gør, vi kan være på forkant i forhold til udviklingen.

CNN tilføjede i forhold til uddeling af mundbind, at han får sagt godmorgen til eleverne, og det er en god fornemmelse at se eleverne om morgenen. AWG tilføjede, at det er hans oplevelse at ingen kender skolebestyrelsen, og hvad de laver. Kan man gøre bestyrelsen mere synlig? AWG og MES taler videre om forslaget.

Kasper Nyholm (KN)

Sune Læggård (SL)

Aksel Groth (AWG)

Anette G. Madsen (AGM)

Daniel Schwartz Bojsen
(DSB)

Henrik Rasmussen (HR)

Søren Dahl (SD)

Torben Stevold (TS)

Mette Truesen (MT)

Uffe Jankvist (UJ)

