



Referat fra bestyrelsesmøde

D. 12. december 2013 kl. 16.00

Til stede: Mette Aarup (MAA); Malene Brønd (MB), Frederik Cramer (FC), Tove Kruse (TK), Stig Bo Jensen, Claus Niller Nielsen (CNN), Lars Nielsen (LN), Susan Nielsen (SN), Henrik Rasmussen (HR), Julie Zangenberg Rasmussen (JZR), Kasper Virklund (KV)

Afbud: Jan B. Larsen (JBL)

0. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

1. Godkendelse og underskrift af referat fra møde d. 10. september 2013. Bilag: referat 10/11-2013

Referat blev godkendt og underskrevet.

2. Meddelelser fra formanden

TK havde ingen meddelelser.

3. Meddelelser fra rektor

- Besøg i Kina i forbindelse med faget kinesisk områdestudie. En gruppe lærere har i oktober været på studietur på venskabsgymnasium i Changzhou. Det er tanken, at 20 kinesiske elever besøger os i oktober 2014, og at 20 elever fra RKS skal til Kina på studietur i marts 2015. CNN tilføjede, at han i dag havde været til møde i Roskilde Kommune, som ønsker en større indsats i forhold til samarbejdsrelationer med Kina.
- Budapest. Alle ansatte har været på studietur til Budapest. En god tur med både fagligt og socialt udbytte. Temaet for turen var arbejde med og i v-team.
- Gymnasiepraktik. Studerende fra RUC tilbydes praktikforløb på RKS. CNN skal i den sammenhæng holde oplæg med kursusleder Søren R. Jensen om "Gymnasiet skaber uddannelse og dannelse" og "Motivation og udfordringer ved lærerjobbet". Kurset holdes d. 9/1-2014 på RUC.
- CNN har deltaget i det årlige rektormøde på Nyborg Strand. Her orienterede Ministeriet bl.a. om Key Performance Indicators (KPI), som er en måleindikator, der bl.a. skal dokumentere, at lærerne underviser mere. Gymnasiernes KPI-tal vil på sigt blive offentliggjort på Ministeriets hjemmeside.
- I forbindelse med OK13 har vi indført ny arbejdstidsaftale. Implementeringen er stadig i gang. CNN har, med baggrund i hvordan vi har håndteret den nye arbejdstidsaftale, holdt en række oplæg for kommuner, skoleledere m.fl. De udfordringer folkeskolerne står overfor er de samme som gymnasierne er i gang med.
- CNN er valgt som formand for styregruppen for det administrative fællesskab. Formandsskabsperioden er 2 år.
- CNN orienterede kort om en elevsag, hvor en elev fra 3.g omkom. Derudover orienterede CNN om to afskedigelsessager. Én medarbejder er blevet afskediget pga. længerevarende sygdomsforløb. Derudover har det været nødvendigt at varsle en musiklærer afskediget pr. 1. august grundet kraftig reduktion i antallet af musiktimer. Afskedigelsen er en konsekvens af 1. g'ernes valg af studieretning.

TK takkede CNN for hans fine håndtering af elevsagen.

KV var trist over nedgangen i elever, der ønsker musik, og opfordrede ledelsen til at gøre sig tanker om, hvordan man strategisk kan påvirke udviklingen omkring musik. Musik betyder meget for et gymnasium og bidrager til det sociale liv på skolen. KV tilføjede, at det udover elevernes valg af studieretning også er gymnasireformen, der har påvirket musiksituationen negativt. CNN var enig i KV's betragtning. CNN formoder, at en af grundene til elevernes valg skyldes krisen. Det er CNN's opfattelse, at vi har stadig mange musikinteresserede elever, men de er klar over, at det ikke er musik, man kan leve af. CNN indskød, at han har valgt at stille op til Roskilde Musikskoles bestyrelse. RKS har også en musiklærer i Lejres Musikskoles bestyrelse. MB var enig i vigtigheden af, at vi som gymnasium har faget musik og foreslog, at man også får fat i efterskoleeleverne, inden de søger ind. Måske kunne man holde "Åbent hus" for efterskoleelever en lørdag i februar, da de ofte ikke har mulighed for, at deltage i orienteringsaftenen. CNN bakkede op om idéen.

4. Ny bestyrelse pr. 1. maj 2014, indledende drøftelser. A) Henvendelse fra UCSJ, B) Selvsupplering

Bilag: 1) Henvendelse fra UCSJ; 2) Link til vedtægter; 3) UVM: Vedtægter for private gymnasier, studenterkurser og hf-kurser

Valg til skolebestyrelse følger kommunalvalget, og det betyder, der skal udpeges ny bestyrelse pr. 1. maj 2014.

Processen er, som beskrevet i vedtægterne, at skolen retter henvendelse til RUC, Lederforeningen i Roskilde, Foreningen Roskilde Festival og Kommunalbestyrelsen, som hver især anmodes om at udpege en person til bestyrelsen.

Der er kommet en henvendelse fra UCSJ (University College Sjælland), der foreslår, at UCSJ bliver repræsenteret i bestyrelsen. RKS har allerede samarbejde med UCSJ, og UCSJ er aftagerinstitution for en del af skolens elever. Bestyrelsen drøftede henvendelsen, og der var enighed om, at der var argumenter, der talte for, at bestyrelsen udvides med et ekstra medlem, der repræsenterer en mellemlang uddannelsesinstitution. RUC repræsenterer en aftagerinstitution for de af vores elever, der ønsker lang videregående uddannelse. Det er vigtigt, at medlemmerne af skolens bestyrelse alle er lokalt forankret i Roskilde. Det blev foreslået, at man udpeger en person fra UCSJ, der har interesse for brobygning.

Udvidelsen af bestyrelsen vil kræve en vedtægtsændring, der skal godkendes af skolens bestyrelse, men ikke i Ministeriet (jf. udklip fra Ministeriets hjemmeside).

TK tilføjede, at hun netop har modtaget en skrivelse fra Ministeriet om nye krav til ligestillingstiltag på institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse.

Konklusionen blev, at bestyrelsen er åben over for en udvidelse, og at bestyrelsen ønsker et medlem, gerne en kvinde, der er lokalt forankret i Roskilde og har interesse i brobygning.

Når den nye bestyrelse er udpeget, er det de udefrakommende bestyrelsesmedlemmer, der peger på en person fra erhvervslivet i Roskilde - det sidste bestyrelsesmedlem findes således ved selvsupplering.

5. Udkast til budget 2014. Bilag: Udkast til budget 2014

Budgetudkastet er baseret på en elevtilgang på 15 klasser til august. CNN mener, det er et realistisk skøn, dog kan der være usikkerhed omkring eventuelle kommende adgangskrav, der kan påvirke det forventede søgemønster.

Taxametertaksten kendes først, når Finansloven 2014 er underskrevet. CNN fortalte, at den tidligere udmeldte omstillingsreserve med en besparelse på 2% i 2014-15-16 og 17 er trukket tilbage, for så vidt angår 2014. På den baggrund vil renoveringen af skolens tag blive påbegyndt tidligere end anført i budgetudkastet. HR foreslog, at man, når budgettet er revideret med de nye taxametersatser, afsætter 1 mio. ekstra til bygningsvedligeholdelse, så man kommer på niveau med budget 2013.

SN bemærkede til posten om lærerløn, at stigningen i lærerlønnen i år kun slår igennem i budgettet med 5/12, modsat næste år, hvor lønstigningen slår fuldt igennem. Den 6 % lønstigning, lærerne har opnået i forbindelse med OK13, koster ca. 3,6 mio kr. årligt.

CNN forklarede, at den besparelse, der fremgår af budgettet vedr. posten på undervisningen, svarer til den mængde af undervisningstimer, der i dette skoleår læses af vikarer. Timerne svarer til 4500 timer og skal fremadrettet læses af de fastansatte lærere.

MB stillede spørgsmål om, hvad 4500 vikartimer koster? SN svarede, at en hurtig beregning for en lærer med laveste sats, uden anciennitet, med pension koster ca. 33.000 kr. pr. mdr. svarende til 400.000 kr. pr. år. CNN tilføjede, at man ikke forestiller sig, at alle timer fremover kun skal læses af fastansatte; der vil fortsat være brug for nogle vikarer. Men samtidig slog CNN fast, at nogle lærere vil komme til at undervise mere end andre fremover; de ekstra timer, lærerne skal undervise mere, kan ikke fordeles ligeligt.

MB henviste til forklædet punkt e), hvor det angives, at der skal ansættes en pædagogisk leder i den vakante uddannelsesleder-stilling. Begrundelse for ansættelse af en leder mere er bl.a. at sikre, at hver leder maksimalt er leder for to v-team. MB var overrasket over, at ledelsen udvides, samtidig med at der italesættes og lægges op til en besparelse på lærersiden. MB henledte til den uheldige signalværdi. KV var enig med MB og bad ledelsen genoverveje udvidelsen. KV tilføjede, at det i forklædet formulerede ønske om, at hver leder højst skal være nærmeste leder for to v-teams, bør kunne realiseres med den nuværende besætning - otte ledere og 12 v-teams. KV henviste til andre gymnasier med samme størrelse med mindre ledelser.

CNN mente ikke, at man kan sammenligne skoler, da skolerne er forskelligt organiseret. På hver skole må man gøre op, hvordan man får den mest effektive skoledrift i forhold til, hvordan man organiserer sig. CNN mener, at vi som skole er fremadsynet. Ledelsen består af 8 ledere, men det er kun de 2 uddannelsesledere, de to vicerektorer HR-chefen og der varetager opgaven som "nærmeste leder" for lærerne. Rektor er nærmeste leder for ledelse og administration. Lederen af studievejledningen og kommunikationschefen indgår ikke i opgaven "nærmeste leder". Den enkelte pædagogiske leder kan ikke opnå høj kvalitet og ansvarlighed over for en medarbejdergruppe på mere end ca. 20 medarbejdere. MB indskød, at der er en utryk stemning blandt lærerne, og udtrykte, at en udvidelse af ledelsen er et uheldigt strategisk prioriteringssignal at sende.

CNN mente ikke, at man kan sammenligne skoler, da skolerne er forskelligt organiseret. På hver skole må man gøre op, hvordan man får den mest effektive skoledrift i forhold til, hvordan man organiserer sig. CNN mener, at vi som skole er fremadsynet. Den enkelte pædagogiske leder kan ikke opnå høj kvalitet og ansvarlighed over for en medarbejdergruppe på mere end ca. 20 medarbejdere. MB indskød, at der er en utryk stemning blandt lærerne, og udtrykte, at en udvidelse af ledelsen er et uheldigt strategisk prioriteringssignal at sende.

TK var ikke enig i, at der bør være en utryk stemning. Lærerne har fået mere i løn; der er tale om ufinansieret lønstigning, og det er klart, at pengene skal findes et sted. TK mente, at skolen er utroligt godt stillet ved at have mange løsansatte. Det betyder, at man for størsteparten undgår at skulle skille sig af med fastansatte lærere. Man kan vælge at vende utrygheden til tryk blandt de fastansatte. KV indskød, at utrygheden er følelsesbaseret, og mindede om, at flertallet af lærerne ikke stemte for OK13.

LN påpegede, at ansættelsen af en pædagogisk leder ikke vil være en udvidelse af ledelsen, men en besættelse af en vakant stilling.

TK afrundede med at konkludere, at det er fint, at bestyrelsen har fokus på, om det administrative lag vokser uhensigtsmæssigt. Bestyrelsen har hørt budskaberne og vil forsat sikre, at der holdes god balance. Bestyrelsen vil få tilsendt opdateret budget 2014, når taxametersatser mm. kendes. Budgettet blev vedtaget.

6. Økonomi. Budgetopfølgning pr. 31/10-2013. Bilag: Budgetopfølgning pr. 31/10-2013

SN meddelte, at der forventes et underskud på knap 700.000,- kr. Bestyrelsen havde ingen bemærkninger til opfølgningen.

7. Godkendelse af ferieplan 2014-15 for eleverne. Bilag: Ferieplan 2014-15

CNN tilføjede, at ferieplanen i år er elevernes ferieplan. Ferieplanen er en oversigt over, hvornår eleverne har undervisningsfri. Ferieplanen blev godkendt og vil blive offentliggjort på skolens hjemmeside.

8. Fastsættelse af datoer for bestyrelsesmøder i 2014, samt datoer for strategiseminar efteråret 2014

Følgende datoer blev aftalt:

Tirsdag d. 25 marts 2014 kl. 16-20 (Revisor Søren Jensen deltager til gennemgang af årsrapport)

Mandag d. 5. maj 2014 kl. 16-16.30 (konstituering af bestyrelse)

Torsdag d. 19. juni 2014 kl. 16-20

Mandag d. 8. september 2014 kl. 16-20

Torsdag d. 2.-3. oktober 2014 - Strategiseminar

Tirsdag d. 9. december 2014 kl. 16-20

9. Nyt fra kommunikationschefen, ved Mette Aarup (MAA).

MAA fremlagde status over de interne og eksterne kommunikationsopgaver, der er gang i. Bl.a. er der udarbejdet en designguide med RKS' logoer, farver og visuelle identitet. Den visuelle identitet præger udsmykningsprojektet, som er færdigt inden Orienteringsaftenen d. 21. januar. MAA fremviste nye postkort og orienterede om kommende informationsmateriale og en ny film til orienteringsaftenen i januar. Fokus for kommunikation i 2014 er på revidering af Ugenyt, hjemmeside og udvikling af en App til smartphone.

KV indskød, at lærerværelset også er blevet udsmykket - via nyoprettet kunstforening.

10. Evt.

TK takkede for godt møde og ønskede bestyrelsen god jul og godt nyt år.




Malene Brønd



Frederik Cramer



Stig Bo Jensen



Tove Kruse



Jan B. Larsen



Lars Nielsen



Henrik Rasmussen



Julie Zangenberg Rasmussen



Kasper Virklund